1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'attuale normativa prevede che le cooperative sociali dal 2020, oltre al bilancio ordinario, debbono predisporre anche il bilancio sociale. Il bilancio sociale deve avere adeguata pubblicazione nel sito della cooperativa o, se questa non ne dispone, nel sito della Organizzazione della quale fa parte.

Si tratta del primo bilancio sociale redatto dalla cooperativa, con l'inserimento di informazioni inerenti le linee guida pubblicate nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Ragione Sociale IRDE NOSTRU - SOC.COOP.SOC. ONLUS

P.IVA / CODICE FISCALE 01173660950

FORMA GIURIDICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS (DI TIPO B – INSERIMENTO LAVORATIVO DI

PERSONE SVANTAGGIATE)

Sede legale Nughedu Santa Vittoria (OR) – VIA ARGIOLAS N. 44 (09080)

Sede operativa Nughedu Santa Vittoria (OR) – VIA ARGIOLAS N. 44 (09080)

E-mail irdenostru@tiscali.it

PEC irdenostru@legalmail.it

Data di costituzione 06/08/2013

Codice attività (Ateco 2007) 81.30.00 Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi)

Legale rappresentante GLENDA ASSUNTA DEMURTAS

Valori e finalità perseguite COSTITUITA IL 06 AGOSTO 2013, LA COOPERATIVA E' DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA

MUTUALITA' PREVALENTE SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA E HA PER SCOPO L'OCCUPAZIONE LAVORATIVA E IL MIGLIORMAENTO DELLE CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI DEI SOCI. LA COOPERATIVA OPERA SENZA SCOPO DI LUCRO E PERSEGUE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE ANCHE ATTRAVERSO L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE COSI' COME INIDCATO ALL'ART. 4 DELLA

LEGGE 381/91 E ALL'ART. 24 DELLA L.R. 16/1997.

Attività statutarie LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO LO SVOLGIMENTO DELLE SEGUENTI ATTIVITA: TUTELA E

VALORIZZAZIONE DELLA NATURA E AMBIENTE, SISTEMAZIONE DEL TERRITORIO, RIMBOSCHIMENTO, DI ASSETTO IDROGEOLOGICO DEL TERRITORIO, DI SELVICOLTURA, TAGLI DI VEGETAZIONE, APERTURA E MANUTENZIONE DI PISTE FUNZIONALI AGLI INTERVENTI FORESTALI, ATTIVITA' FLORO-VIVAISTICA. ASSUMERE INOLTRE APPALTI DA ENTI PUBBLICI PER LA CURA DEL VERDE PUBBLICO, LA FORESTAZIONE

E LA SISTEMAZIONE DEI TERRENI E TANTE ALTRE ANCORA.

LA COOPERATIVA HA AVVIATO L'ATTIVITA' IL GIORNO 18/09/2013, OPERANDO INIZIALMENTE NEL SETTORE DELLA CURA E MANUTENZIONE DEL PAESAGGIO PER POI PROSEGUIRE ANCHE CON LA SELVICOLTURA. DA DIVERSI ANNI LA COOPERATIVA OPERA IN TUTTO IL TERRITORIO REGIONALE E

PREVALENTEMENTE TRAMITE APPALTI PUBBLICI.

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

GLENDA ASSUNTA DEMURTAS	Presidente del Consiglio di Amministrazione.
GINO DEMURTAS	Vice presidente del Consiglio di Amministrazione
ANNA MARIA CABRAS	Consigliere

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre soci, con durata della carica per tre esercizi.

Principali stakeholder: gli stakeholder o portatori di interesse, sono i soci, il personale esterno assunto in caso di necessità, i finanziatori, la Regione autonoma della Sardegna, i clienti – utenti del servizio offerto pubblici e privati e la collettività in genere. Tra i principali stakeholder si possono annoverare:

- -tra i clienti, in particolar modo gli enti pubblici quali i comuni di Burcei e di Nuoro;
- -tra i fornitori, la SEA.FOR SRL e la CONF SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA.

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

I soci amministratori

Nome e cognome	Età	Formazione (titolo di studio, corsi)	Data di nomina	Esperienze pregresse (specificare anni e tipologia)
Glenda Assunta Demurtas	44	Diploma magistrale	14/05/2018	Esperienza pluriennale nel settore in cui opera la cooperativa, nella sicurezza e formazione professionale
Gino Demurtas	46	Laurea in economia e commercio	23/07/2020	Esperienza pluriennale nel settore in cui opera la cooperativa, nella sicurezza e formazione professionale
Anna Maria Cabras	67	Licenzia media	23/07/2020	Esperienza pluriennale nel

		settore in cui opera la
		cooperativa

Nel 2020 la compagine sociale della cooperativa è formata da 10 soci. La media annuale dei lavoratori per l'esercizio 2020 è pari a 103, di cui 93 non soci.

I lavoratori svantaggiati risultano in totale 77, di cui 2 soci e 75 dipendenti non soci.

I contratti applicati sono i contratti in agricoltura e il CCNL delle cooperative sociali. La maggiore retribuzione contrattuale lorda mensile applicata è pari a €. 2.094,00, impiegato in agricoltura di 1° livello. La retribuzione minima mensile applicata è quella relativa a un contratto a tempo parziale, €. 394,00, delle cooperative sociali, livello A1.

Tutti I lavoratori frequentano puntualmente corsi di formazione, che riguarda prevalentemente la sicurezza.

Non sono presenti soci volontari.

I trattamenti economici sono calcolati sulla base delle ore di lavoro effettuate, mantenendo il rapporto tra la retribuzione massima e minima nell'ambito del solo requisito del lavoro prestato nei confronti della cooperativa.

Gli amministratori non percepiscono alcun compenso.

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

La cooperativa, costituita nel mese di agosto 2013, ha avviato l'attività il 18 settembre 2013. Ha iniziato nel settore dalla cura e manutenzione del paesaggio, per poi estendere la propria attività anche nel settore agricolo, svolgendo attività di selvicoltura. In un arco temporale relativamente breve, la cooperativa ha visto incrementare notevolmente il proprio fatturato, estendendo la propria attività in buona parte del territorio regionale. Essendo una cooperativa sociale di tipo B, avendo come obiettivo principale l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati così come disciplinato dalla legge 381/91, la società opera prevalentemente con gli enti pubblici. Partecipando ai cantieri Lavoras, assume, anche con contratti a termine, persone con svantaggi economici residenti nel comune in cui viene acquisito l'appalto. La media annuale dei lavoratori per l'esercizio 2020 è pari a 103.

Tendenze del mercato e clienti

Il mercato di riferimento è quello regionale e la clientela è rappresentata prevalentemente da comuni e soggetti privati.

Strategia di Marketing

L'esperienza pregressa imprenditoriale dei soci amminsitratori nel settore agricolo e cura del paesaggio, ha consentito alla cooperativa di promuovere l'attività sociale socio-rurale. I consulenti della società inoltre sono un importante ausilio per segnalare e assistere la cooperativa nei bandi di gara presso i vari enti locali.

Obiettivi di Marketing

Purtroppo, a causa della pandemia, si è avuta una contrazione del fatturato ed è stato difficile programmare degli obiettivi di marketing. Si dovrà aspettare che la crisi sanitaria sia terminata per rilanciare tale azione.

Partner

Attualmente II principale partner della cooperativa è la società SEA.FOR SRL.

La struttura aziendale

La cooperativa ha sede legale in Nughedu Santa Vittoria, le sedi operative sono dislocate nei cantieri operanti nei diversi comuni. E' presente una sede secondaria in Localita Cuccuru e Tanas snc, presso il comune di Santa Giusta.

6) SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Costituita nel mese di agosto del 2013 in osservanza ai principi della L.381/91, da sempre opera nel settore della selvicoltura, sorveglianza del territorio, manutenzione e cura del verde pubblico, mediante l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. In breve tempo ha raggiunto traguardi importanti, con un fatturato in continua crescita. L'esercizio 2020, anno della pandemia, la cooperativa pur avendo avuto un calo di fatturato rispetto al 2019, ha realizzato un risultato di esercizio di €. 227.211. I ricavi delle vendite e delle prestazioni si sono attestati a un valore di €. 1.547.592, di cui €. 26.341 verso soggetti privati, €. 1.521.251 verso la P.A. La cooperativa lavora prevalentemente con soggetti pubblici. Sono infatti circa 30 i comuni con i quali la società lavora.

Nonostante da fine febbraio 2020, l'emergenza epidemiologica da Covid-19, ha colpito in pieno tutto il sistema economico, costringendo il Governo alla chiusura di gran parte delle attività e al blocco della

circolazione delle persone se non per specifiche situazioni, la cooperativa ha risentito solo in parte dai danni economici derivati dalle chiusure imposte, e ha continuato ad operare nel settore non soggetto a limitazioni come quello della manutenzione e cura del verde e della silvicoltura.

Sotto l'aspetto finanziario, le risorse derivano principalmente dall'esercizio dell'attività. Non vi è una forte esposizione debitoria verso banche o altri entri finanziari.

I debiti di durata residua superiore a cinque anni, pari a €. 30.000,00, si riferiscono al finanziamento erogato dalla BCC Arborea, a titolo di aiuto Covid-19, ai sensi del Decreto Legge liquidità, articolo 13, comma 1, lettera m. La garanzia è stata concessa dall'Istituto di servizi per il mercato agricolo (ISMEA), in data 26 marzo 2021.

La società non ha percepito altri contributi o crediti d'imposta covid-19, rientranti nelle misure urgenti di contrasto alla pandemia.

Ha invece incassato dalla Regione autonoma della Sardegna un contributo in c/occupazione pari a €. 14.634,57, ex Legge Regionale n. 16/97.

La società non ha effettuato alcuna campagna di raccolta fondi.

7) ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa non ha in corso controversie di alcun tipo e opera nel massimo rispetto dell'ambiente, selezionando prodotti e materie prime di qualità che vengano da fornitori attenti alla sostenibilità.

La società è impegnata a garantire la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione e le altre materie di natura non finanziaria che però impattano sul mondo esterno alla cooperativa.

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività.

8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La cooperativa non ha le dimensioni e i parametri che la normativa richiede per la nomina obbligatoria di un organo di controllo, che si tratti di un Collegio Sindacale o di un Revisore legale dei conti. E' comunque seguita da consulenti esperti che informano costantemente la società sulle normative applicabili. La società mantiene costantemente nel tempo i requisiti della mutualità, nonché il 30% di lavoratori svantaggiati rispetto al totale dei lavoratori e non persegue scopo di lucro.

Conclusioni

Il 2020 è stato l'anno in cui è iniziata la pandemia che ha inciso fortemente con chiusure totali per lunghi mesi e chiusure parziali negli altri periodi, determinando perdite di fatturato e di lavoro.

Per far fronte a tale situazione di emergenza, la cooperativa ha attivato tutta una serie di provvedimenti tendenti alla tutela dei soci e al mantenimento dell'equilibrio aziendale, cercando di far fronte a tutti gli impegni assunti fin dalla data iniziale.

Si spera che la pandemia, che sta imperversando anche per buona parte del 2021, possa terminare quanto prima facendo riprendere fiato alle imprese.

Nughedu Santa Vittoria, 04/06/2021

Il Consiglio di Amministrazione

Glenda Assunta Demurtas, Presidente FIRMATO

Gino Demurtas, Vicepresidente FIRMATO

Anna Maria Cabras, Consigliere FIRMATO

La sottoscritta Glenda Assunta Demurtas, amministratrice, dichiara ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000, che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 17 del D. LGS. N. 460/97.

Riduzione del 50% dei diritti camerali ai sensi del D.M. 22. 12. 1997.